

УТВЕРЖДЕНО  
По указу № \_\_\_\_\_  
генерального директора  
АО «Lietuvos geležinkeliai»  
от \_\_\_\_\_ 2020 г.

## Кодекс поведения поставщика группы предприятий АО «Lietuvos geležinkeliai»



## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Поставщик, поставляющий товары, предоставляющий услуги или<sup>1</sup> (далее – Поставщик) выполняющий работы для группы предприятий АО «Lietuvos geležinkeliai» (далее – группа LTG) в соответствии с договором купли-продажи (далее – Договор) обязуется строго соблюдать принципы деятельности, установленные в Глобальном договоре ООН (англ. «United Nations Global Compact»), Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека (англ. «UN Guiding Principles on Business and Human Rights»), Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий (англ. «OECD Guidelines for Multinational Enterprises»), Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (англ. «ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work») и прочие принципы деятельности, указанные в настоящем кодексе, а также гарантирует, что все субпоставщики и субподрядчики также будут их соблюдать.

## ГЛАВА 2 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. При исполнении договоров, заключенных с группой LTG, Поставщик обязуется соблюдать следующие принципы:

**1.1. принцип законности** – всегда руководствоваться законодательством, правилами и прочими положениями правового регулирования, действующими в стране, где он осуществляет деятельность или предоставляет услуги;

**1.2. принцип уважения прав человека:**

1.2.1. обеспечивает равные возможности для своих сотрудников, независимо от их расы, пола, возраста, принадлежности к разным общинам или религиозным группам, создает этическую и уважительную атмосферу и способствует свободе мнений и их выражения;

1.2.2. обеспечивает, что при поставке товаров, предоставлении услуг или выполнении работ дети не подвергались использованию, принуждению к насилию или обману в отношении труда на любой стадии цепочки поставки<sup>2</sup>;

**1.3. принцип обеспечения надлежащих трудовых условий<sup>3</sup>** –

обеспечивает следующее:

1.3.1. сотрудники не будут подвергаться физическому или психологическому давлению на работе;

1.3.2. новым сотрудникам будут предоставлены равные возможности без дискриминации по признаку возраста, пола, убеждений или членства в соответствующих сообществах;

1.3.3. работникам будет выплачиваться справедливая или, по крайней мере, минимальная заработная плата, действующая в стране, в которой осуществляется деятельность; сверхурочная работа и работа в нерабочие и

---

<sup>1</sup> Определение «Поставщик», используемое в названии настоящего кодекса и понимаемое так, как это установлено в законе о публичных закупках Литовской Республики.

<sup>2</sup> Конвенции международной организации труда: Конвенция № 29 о принудительном или обязательном труде от 10 июня 1930 г. Конвенция № 138 о минимальном возрасте для приема на работу от 26 июня 1973 г., Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда от 25 июня 1957 г., Конвенция № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда от 17 июня 1999 г.

<sup>3</sup> Конвенции международной организации труда: Конвенция № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы от 17 июня 1948 г., Конвенция № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров от 1 июля 1949 г., Конвенция № 100 относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности от 29 июня 1951 г., Конвенция № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий от 25 июня 1958 г.

праздничные дни будет оплачиваться в соответствии с правовыми актами; не будет избегать платы налогов, связанных с трудовыми отношениями (гарантирует, что зарплата не будет выплачиваться в конвертах), государству, в котором производится поставка товаров, предоставление услуг или исполнение работы;

1.3.4. будет создавать условия для сотрудников с целью свободного объединения в организации, выражения своего мнения без угроз, давления или взысканий и не будет вмешиваться в такую деятельность;

1.3.5. будет создавать условия для конфиденциального предоставления сообщений о ненадлежащем поведении, гарантировать надлежащую защиту таких осведомителей;

#### **1.4. принцип противодействия коррупции:**

1.4.1. не будет допускать никакой коррупции или другой недобросовестной деятельности, осуществлять свою деятельность этично, соблюдая требования справедливости, прозрачности и открытости, не предлагать, не платить, не обещать никаких незаконных вознаграждений или другой незаконной выгоды своему клиенту, поставщику, партнеру или их представителям, также не принимать их, не мошенничать, не обманывать и иным образом не заниматься какой-либо незаконной деятельностью;

1.4.2. воздерживаться от любых незаконных платежей, подарков государственным служащим, политическим партиям, политикам, кандидатам на политические должности или другим лицам;

1.4.3. надлежащим образом осуществлять программы предотвращения коррупции, соблюдения и внутреннего контроля, которые позволяют управлять рисками, связанными с коррупцией, идентифицировать и предотвращать коррупционные действия, ознакомлять своих сотрудников с такими программами, способствовать соблюдению их положений и организовывать соответствующее обучение;

1.4.4. воздерживаться от дарения или поставки товаров, предоставления услуг, выполнения работ бесплатно с целью получения недобросовестного преимущества (Поставщики вправе получать, дарить подарки, соответствующие требованиям международного протокола, и/или в соответствии с традициями, а также официальные деловые и репрезентативные подарки, если это не запрещено какими-либо действующими правовыми актами, и такие подарки подходят для поддержки деловых отношений);

1.4.5. ни он, ни его сотрудники не будут использовать какую-либо конфиденциальную информацию, полученную в сотрудничестве с группой LTG, или информацию об этом предприятии, которая может позволить получить незаконную прибыль;

1.4.6. принимать все необходимые меры для предотвращения отмывания денег или финансирования терроризма;

1.4.7. соблюдать международные санкции, осуществляемые в Литовской Республике;

1.4.8. выполнять требования правовых актов в части оказания поддержки и/или благотворительности;

1.4.9. избегать ситуаций, из-за которых может возникнуть конфликт общественных и личных интересов, немедленно, в течение разумного срока уведомить всех заинтересованных лиц, если возникает такой конфликт интересов, возможность или угроза его возникновения, и оперативно принимать меры по управлению и устранению конфликта интересов;

1.4.10. обеспечивать соответствие осуществляемой деятельности установленным требованиям национальной безопасности интересов;

#### **1.5. принцип честной конкуренции:**

1.5.1. соблюдать требования правовых актов, регулирующих порядок импорта, экспорта, транзита товаров и услуг;

1.5.2. не обмениваться информацией о нынешней, предыдущей или прогнозируемой ценах, не согласовывать свои цены или участие с другими участниками рынка, не имитировать участие в закупках, не участвовать в какой-либо деятельности, связанной с картельными соглашениями, или в другой деятельности, которая может повлиять на цену, условия поставки или иным образом уменьшить конкуренцию между поставщиками;

1.5.3. не действовать через консультантов, посредников, агентов, представителей и прочих лиц с целью получения недобросовестной пользы;

1.5.4. не финансировать никаких групп или организаций интересов с целью получения несправедливого преимущества в конкуренции;

**1.6. принцип защиты данных и безопасности информации:**

1.6.1. заключать с предприятиями группы LTG все необходимые соглашения об обработке и/или обмене персональных данных, обрабатывать персональные данные в соответствии с положениями Регламента Европейского Парламента и Совета Европейского Союза 2016/679 от 27 апреля 2016 г. о защите физических лиц при обработке персональных данных и о свободном обращении таких данных, а также об отмене Директивы 95/46/ЕС (Общий Регламент о защите персональных данных) и прочими правовыми актами, регулирующими обработку персональных данных и их защиту;

1.6.2. надлежаще информировать своих сотрудников о том, что группа LTG вправе обрабатывать персональные данные Поставщика с целью надлежащего исполнения договоров, заключенных сторонами;

**1.7. принцип защиты окружающей среды, безопасности и охраны труда:**

1.7.1. применять меры менеджмента для обеспечения защиты окружающей среды, безопасности и охраны труда, постоянно искать способы снижения негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду, экономично и ответственно использовать природные ресурсы<sup>4</sup>;

1.7.2. надлежаще заботиться о безопасности и здоровье своих сотрудников, посетителей или других лиц, на которых его деятельность может повлиять;

1.7.3. обеспечивать безопасную рабочую среду, безопасность продукции и необходимые компетенции сотрудников, работа которых связана с соблюдением требований техники безопасности;

1.7.4. применять регулярные и профилактические меры по обеспечению безопасности и охране труда с целью защиты сотрудников от возможной угрозы их здоровью и жизни, создавать безопасные, здоровые условия труда;

1.7.5. обеспечивать регулярную оценку профессионального риска на рабочем месте и соответствие рабочего места каждого сотрудника и окружающей его среды требованиям правовых актов, регулирующих технику безопасности и охрану труда, чтобы работники, посетители или третьи лица были защищены от возможных травм, в их среде отсутствовали факторы вредных или опасных рисков;

---

<sup>4</sup> Венская конвенция об охране озонового слоя от 22 марта 1985 г. и Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой от 16 сентября 1987 г.;  
Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением от 22 марта 1989 г.;

Роттердамская конвенция о процедуре предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле от 10 сентября 1998 г. и 3 ее региональные протоколы;  
Стокгольмская Конвенция о стойких органических загрязнителях от 22 мая 2001 г.

1.7.6. обеспечивать, чтобы сотрудники приступили к работе в предприятии только после инструктажа и/или обучения безопасному выполнению порученной им работы, приобретения обязательных компетенции для выполнения такой работы; обучать сотрудников, выполняющих работы в опасной железнодорожной зоне, в порядке, установленном законодательством Литовской Республики о безопасном железнодорожном движении;

1.7.7. при сотрудничестве с другим работодателем или работая вместе на одном рабочем месте, организовать безопасную работу, чтобы обеспечить надлежащую безопасность и здоровье всех сотрудников, не учитывая того, у какого работодателя они работают, принимать необходимые меры для соблюдения требований правовых актов, регулирующих безопасность и охрану труда, информировать всех сотрудников о потенциальных факторах опасности и риска, связанных с деятельностью каждого работодателя;

1.7.8. декларировать состояние безопасности и здоровья своих сотрудников предприятия, отправляя предприятию группы LTG заполненную анкету Поставщика по технике безопасности и охране труда (в связи с действующими требованиями LTG о безопасности и здоровью сотрудников и возможных факторов риска), указанных в Памятке для третьих лиц (клиентов, подрядчиков, выполняющих работы и предоставляющих услуги на территории предприятий группы LTG), опубликованной на интернет-сайте LTG;

**1.8. принцип защиты авторских прав** – соблюдать все применимые правовые акты, регулирующие защиту авторских и смежных прав;

**1.9. принцип уплаты налогов** – в установленные сроки выполнять налоговые обязательства, соблюдать применимое законодательство и другие правовые акты о налогах.

### **ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2. В случае возникновения обстоятельств, указанных в настоящем кодексе, Поставщик обязуется немедленно, не позднее чем в течение 3 рабочих дней или в течение другого срока, указанного предприятием группы LTG, информировать об этом предприятие группы LTG, предоставив всю имеющуюся информацию (данные).

3. В случае выполнения внутренней проверки предприятием группы LTG, подозревая о нарушении положений настоящего кодекса, или осуществляя проверку соблюдения Поставщиком своих обязательств, Поставщик обязуется добровольно сотрудничать с группой LTG и немедленно предоставить все данные (информацию), необходимые для проведения расследования. Отказ Поставщика в предоставлении данных (информации) или пояснений, уклонение или задержка в их предоставлении является нарушением настоящего кодекса.