

PATVIRTINTA
AB „Lietuvos geležinkeliai“
generalinio direktoriaus
2020 m. _____ d.
įsakymu Nr. _____

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės tiekėjo elgesio kodeksas



UAB
VILNIAUS LOKOMOTYVŲ REMONTO
depar

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupei (toliau – LTG grupė) pagal pirkimo–pardavimo sutartį (toliau – sutartis) prekes tiekiantis, paslaugas teikiantis ar darbus atliekantis tiekėjas¹ (toliau – Tiekėjas) griežtai laikosi Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu (angl. „United Nations Global Compact“) nustatytų veiklos principų, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų (angl. „UN Guiding Principles on Business and Human Rights“), EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms (angl. „OECD Guidelines for Multinational Enterprises“), Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe (angl. „ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“) ir kitų šiame kodekse nurodytų veiklos principų, taip pat užtikrina, kad jų laikytųsi visi Tiekėjui prekes tiekiantys, paslaugas teikiantys ar darbus atliekantys subteikėjai, subteikėjai ir subrangovai.

II SKYRIUS VEIKLOS PRINCIPAI

1. Tiekėjas, vykdydamas su LTG grupe sudarytas sutartis, laikosi toliau išvardytų principų:

1.1. teisėtumo principo – visuomet vadovaujasi šalies, kurioje jis veikia ar teikia paslaugas, įstatymais, taisyklėmis ar kitomis teisinio reguliavimo nuostatomis;

1.2. pagarbos žmogaus teisėms principo:

1.2.1. užtikrina lygias galimybes savo darbuotojams, neatsižvelgdamas į jų rasę, lytį, amžių, priklausymą skirtingoms bendruomenėms ar religinėms grupėms, kuria etišką ir pagarba grįstą atmosferą, puoselėja nuomonės ir saviraiškos laisvę;

1.2.2. užtikrina, kad tiekiant prekes, teikiant paslaugas ar atliekant darbus jokioje tiekimo grandinės stadijoje nebūtų išnaudojami vaikai, nebūtų naudojama prievarta ar apgaule įtraukta darbo jėga²;

1.3. tinkamų darbo sąlygų sudarymo³ principo – užtikrina, kad:

1.3.1. darbuotojai darbe nepatirtų fizinio ar psichologinio spaudimo;

1.3.2. naujiems darbuotojams būtų suteikiamos lygios galimybės, nediskriminuojant jų pagal amžių, lytį, įsitikinimus ar priklausymą atitinkamoms bendruomenėms;

1.3.3. darbuotojams būtų mokamas sąžiningas atlyginimas ar bent jau nustatytas minimalus šalies, kurioje vykdoma veikla, atlygis; už viršvalandinį darbą ir darbą nedarbo bei švenčių dienomis būtų atlyginama, kaip tai numato teisės aktai; nebūtų vengiama su darbo santykiais susijusių mokesčių valstybei (nebūtų atlyginimų mokėjimo vokeliuose), kurioje tiekia prekes, teikia paslaugas ar atlieka darbus;

1.3.4. būtų sudarytos sąlygos darbuotojams laisvai burtis į organizacijas, reikšti savo nuomonę, nesulaukiant už tai grasinimų, spaudimo, nuobaudų, ir būtų nesikišama į tokią darbuotojų veiklą;

¹ Sąvoka „Tiekėjas“ šio kodekso pavadinime ir šiame kodekse suprantama taip, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme.

² Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos: 1930 m. birželio 10 d. Nr. 29 dėl priverstinio ar privalomojo darbo, 1973 m. birželio 26 d. Nr. 138 dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus, 1957 m. birželio 25 d. konvencija Nr. 105 dėl priverstinio darbo panaikinimo, 1999 m. birželio 17 d. konvencija Nr. 182 dėl nepriimtino vaikų darbo uždraudimo ir neatidėliotinių veiksnių tokiam darbui panaikinti.

³ Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos: 1948 m. birželio 17 d. Nr. 87 dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo, 1949 m. liepos 1 d. Nr. 98 dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas principų taikymo, 1951 m. birželio 29 d. Nr. 100 dėl vienodo atlyginimo vyrams ir moterims už lygiavertį darbą, 1958 m. birželio 25 d. Nr. 111 dėl diskriminacijos darbo ir profesinės veiklos srityje.

1.3.5. būtų sudarytos sąlygos konfidencialiai teikti pranešimus apie netinkamą elgesį, būtų garantuota tinkama tokių pranešėjų apsauga;

1.4. atsparumo korupcijai principo:

1.4.1. netoleruoja jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos veiklos, vykdo veiklą etiškai, laikydamasis sąžiningumo, skaidrumo ir atvirumo reikalavimų, nesiuo, nemoka, nežada savo klientui, tiekėjui, partneriui ar jų atstovams jokio neteisėto atlygio ar kitos neteisėtos naudos, to paties nepriima iš jų, nesukčiauja, neapgauina ir kitaip neatlieka neteisėtų veiksmų;

1.4.2. susilaiko nuo bet kokių neteisėtų mokėjimų, dovanų valstybės tarnautojams, politinėms partijoms, politikams, kandidatams į politines pareigas ar kitiems asmenims;

1.4.3. tinkamai įgyvendina korupcijos prevencijos, atitikties ir vidaus kontrolės programas, padedančias valdyti su korupcija susijusias rizikas, identifikuoti korupcinius veiksmus ir užkirsti jiems kelią, supažindina su šiomis programomis savo darbuotojus, skatina laikytis jų nuostatų, organizuoja atitinkamus mokymus;

1.4.4. susilaiko nuo bet kokių dovanų davimo ar prekių tiekimo, paslaugų teikimo, darbų atlikimo nemokamai, siekdamas įgyti nesąžiningą pranašumą (Tiekėjai gali priimti, teikti dovanas, atitinkančias tarptautinio protokolo reikalavimus ir (ar) tradicijas, oficialias verslo ar reprezentacines dovanas, jei tai nedraudžia jokie galiojantys teisės aktai ir tokios dovanos yra tinkamos verslo santykiams palaikyti);

1.4.5. nei pats, nei jo darbuotojai nesinaudoja jokia viešai neatskleistina informacija, gauta bendradarbiaujant su LTG grupės įmone, ar informacija apie šią įmonę, kuri leistų neteisėtai pasipelninti;

1.4.6. imasi visų reikalingų pinigų plovimo ar terorizmo finansavimo prevencijos priemonių;

1.4.7. laikosi Lietuvos Respublikoje įgyvendinamų tarptautinių sankcijų;

1.4.8. vykdo teisės aktų reikalavimus dėl paramos ir (ar) labdaros teikimo;

1.4.9. vengia situacijų, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas, nedelsdamas, per protingą terminą, įspėja visas suinteresuotas šalis, jei toks interesų konfliktas, jo galimybė ar grėsmė iškilė, ir operatyviai imasi priemonių interesų konfliktui suvaldyti ir pašalinti;

1.4.10. užtikrina vykdomos veiklos atitiktį nustatytiems nacionalinio saugumo interesų įgyvendinimo reikalavimams;

1.5. sąžiningos konkurencijos principo:

1.5.1. laikosi teisės aktų, reglamentuojančių prekių, paslaugų importo, eksporto, tranzito tvarką, reikalavimų;

1.5.2. nesikeičia informacija apie dabartinę, buvusią ar prognozuojamą kainą, nederina savo kainų ar dalyvavimo pirkimuose su kitais rinkos dalyviais, neimituoja dalyvavimo pirkimuose, nedalyvauja bet kokioje su karteliniais susitarimais susijusioje veikloje ar kitoje veikloje, kuri gali paveikti kainą, tiekimo sąlygas ar kitaip sumažinti tiekėjų konkurenciją;

1.5.3. neveikia per konsultantus, tarpininkus, agentus, atstovus ar kitus asmenis, siekdamas nesąžiningos naudos;

1.5.4. nefinansuoja jokių interesų grupių ar organizacijų, siekdamas nesąžiningo konkurencinio pranašumo;

1.6. duomenų apsaugos ir informacijos saugumo principo:

1.6.1. pasirašo su LTG grupės įmonėmis visus reikalingus susitarimus dėl asmens duomenų tvarkymo ir (ar) keitimosi duomenimis, turimus ar jam patikėtus asmens duomenis tvarko vadovaudamasis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) nuostatomis ir kitais asmens duomenų tvarkymą ir jų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais;

1.6.2. tinkamai informuoja savo darbuotojus apie tai, kad LTG grupė gali tvarkyti Tiekėjo darbuotojų duomenis, siekdama tinkamai vykdyti šalių sutartis;

1.7. aplinkosaugos, sveikatos apsaugos ir saugos darbe principo:

1.7.1. taiko vadybos priemonės, skirtas aplinkosaugai, darbuotojų sveikatai ir saugai darbe užtikrinti, nuolat ieško būdų, kaip sumažinti jo veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai, taupiai ir atsakingai naudoja gamtos išteklius⁴;

1.7.2. tinkamai rūpinasi savo darbuotojų, lankytojų ar kitų žmonių, kuriuos gali paveikti jo veikla, saugumu ir sveikata;

1.7.3. užtikrina saugią darbo aplinką, produktų saugą ir būtinas darbuotojų, kurių darbas susijęs su saugos reikalavimų laikymusi, kompetencijas;

1.7.4. taiko darbe nuolatinės ir prevencinės darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės, siekdamas apsaugoti darbuotojus nuo galimos grėsmės jų sveikatai ir gyvybei, sudaro saugias, sveikas darbo sąlygas;

1.7.5. užtikrina, kad darbo vietose būtų nuolat vertinama profesinė rizika, o kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir jos aplinka atitiktų darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus, kad darbuotojai, lankytojai ar tretieji asmenys būtų apsaugoti nuo galimų traumų, o jų aplinkoje nebūtų sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių;

1.7.6. užtikrina, kad darbuotojai darbą įmonėje pradėtų tik instruktuoti ar (ir) išmokyti saugiai dirbti jiems pavestą darbą, įgiję darbams atlikti privalomas kompetencijas; kad pavojingajoje geležinkelio zonoje darbus atliekantys darbuotojai būtų parengti Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto eismo saugos įstatymo nustatyta tvarka;

1.7.7. bendradarbiaudamas su kitu darbdaviu ar dirbdamas kartu toje pačioje darbo vietoje, saugiai organizuoja darbus, kad būtų užtikrinta tinkama visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kurio darbdavio darbuotojas dirba, imasi reikalingų priemonių, kad darbo vietose būtų laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų, visi darbuotojai būtų informuoti apie galimą pavojų ir rizikos veiksnius, susijusius su kiekvieno darbdavio veikla;

1.7.8. deklaruoja savo įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklę, pateikdamas LTG grupės įmonei užpildytą Tiekėjo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimyną (dėl LTG galiojančių darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų bei galinčių pasireikšti rizikos veiksnių), nurodytą LTG interneto svetainėje paskelbtoje Atmintinėje tretiesiems asmenims (klientams, rangovams, atliekantiems darbus ir teikiantiems paslaugas LTG grupės įmonių teritorijoje);

1.8. autorių teisių apsaugos principo – laikosi visų taikytinų teisės aktų, reglamentuojančių autorių ir gretutinių teisių apsaugą;

1.9. mokesčių mokėjimo principo – laiku vykdo mokestines prievoleles, laikosi jam taikomų mokestinių įstatymų ir kitų teisės aktų.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

⁴ 1985 m. kovo 22 d. Vienos konvencija dėl ozono sluoksnio apsaugos ir jos 1987 m. rugsėjo 16 d. Monrealio protokolas dėl ozono sluoksnį ardančių medžiagų;

1989 m. kovo 22 d. Bazelio konvencija dėl pavojingųjų atliekų tarpvalstybinio vežimo ir jų tvarkymo kontrolės;

1998 m. rugsėjo 10 d. Roterdamo konvencija dėl sutikimo, apie kurį pranešama iš anksto, procedūros, taikomos tam tikroms pavojingosioms cheminėms medžiagoms ir pesticidams tarptautinėje prekyboje, ir jos 3 regioniniai protokolai;

2001 m. gegužės 22 d. Stokholmo konvencija dėl patvariųjų organinių teršalų.

2. Susiklosčius šiame kodekse nurodytoms aplinkybėms, Tiekėjas nedelsdamas, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas ar per kitą LTG grupės įmonės nurodytą terminą, informuoja apie tai LTG grupės įmonę, pateikdamas visą turimą informaciją (duomenis).

3. LTG grupės įmonei pradėjus vidinį tyrimą, įtariant, kad buvo pažeistos šio kodekso nuostatos, ar tikrinant, kaip Tiekėjas laikosi savo įsipareigojimų, Tiekėjas geranoriškai bendradarbiauja su LTG grupės įmone ir operatyviai teikia visus reikalingus duomenis (informaciją), kurių reikia tokiam tyrimui atlikti. Tiekėjo atsisakymas pateikti duomenis (informaciją) ar paaiškinimus, vengimas ar vilkinimas juos pateikti yra prilyginamas šio kodekso pažeidimui.
