

PATVIRTINTA
AB „Lietuvos geležinkeliai“
generalinio direktoriaus
20__ m. _____ d.
įsakymu Nr. _____

AB „LIETUVOS GELEŽINKELIAI“ ĮMONIŲ GRUPĖS DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

Turinys

1. Įvadas	3
2. Sąvokos	3
3. Bendrieji darbuotojų etikos principai	4
4. Baigiamosios nuostatos	5

1. Įvadas

1.1. AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės darbuotojų etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato pagrindinius darbuotojų elgesio principus, kurių laikantis LG įmonių grupėje siekiama užtikrinti sąžiningumą, skaidrumą ir patikimumą. Etikos kodeksu LG įmonių grupėje skatinama pasitikėjimu grįsta elgesio kultūra, skaidrūs ir atviri santykiai, kuriuose vengiama viešųjų ir privačių interesų konfliktų, netinkamų dovanų teikimo, priėmimo atvejų, kitų etiškai abejotinių situacijų.

1.2. Etikos kodeksas kildinamas iš LG ir Veiklos vienetų strategijų, LG įmonių grupės vertybių ir papildoma LG įmonių grupės politikas bei kitus dokumentus. LG įmonių grupė tikisi iš darbuotojų etiško elgesio laikymosi darbe jiems vykdant savo funkcijas, ne darbo metu darbuotojai turėtų vengti situacijų, kuriose jų neetiškas elgesys būtų sietinas su LG įmonių grupe ir galėtų pakenkti jos reputacijai.

1.3. Etikos kodeksas taikomas LG įmonių grupės darbuotojams ir kolegialių valdymo organų nariams, stažuotojams ar praktikantams.

1.4. Etikos kodekso principų darbuotojai turėtų laikytis bendraudami vieni su kitais, taip pat su klientais, rangovais, partneriais, valstybės ir savivaldybių institucijų, organizacijų darbuotojais, žiniasklaida ir kt.

2. Sąvokos

2.1. Šiame Etikos kodekse žemiau pateiktos sąvokos reiškia:

Sąvoka	Apibrėžimas
Darbuotojas	Fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su darbdaviu. Asmuo, turintis darbo sutartį su viena iš LG įmonių grupės įmone
Dovana	Turtinė (gryniesi pinigai, čekiai, kuponai ir t.t.) ar kitokia asmeninė nauda (svetingumas, paslaugos, pažadas, privilegijos, nuolaidos, vartojimui skirtos dovanos ir kt.), į kurią darbuotojas neturi privačios teisės ir kuri jam suteikia geresnę materialinę ar nematerialinę padėtį. Tai apima ir naudą, kurią gauna tretieji asmenys, pvz., artimieji, pažįstami ir pan.
ES	Europos Sąjunga
Interesų konfliktas	Situacija, kai LG įmonių grupės darbuotojas, atlikdamas pareigas, vykdydamas funkcijas ar pavedimą, privalo priimti su jo privačiais interesais susijusį sprendimą / dalyvauti jį priimant ar įvykdyti pavedimą.
Korupcija	Asmenų elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar įmonių vidaus taisyklėse nustatytų elgesio standartų, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant valstybės ar atskirų fizinių arba juridinių asmenų interesams.
LR	Lietuvos Respublika
AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupė (LG įmonių grupė)	Įmonių grupė, kurią sudaro LG ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys
Veiklos vienetas	AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupei priklausanti įmonė
LG	AB „Lietuvos geležinkeliai“

2.2. Kitos šiame Etikos kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos LR specialiųjų tyrimų tarnybos įstatyme, LR korupcijos prevencijos įstatyme, LR darbo kodekse, LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme.

3. Bendrieji darbuotojų etikos principai

3.1. LG įmonių grupėje laikomasi šių etikos principų:

3.1.1. Vadovų lyderystės:

LG įmonių grupės vadovai prisiima atsakomybę savo atsakingu elgesiu ir kasdieniais darbais kurti korupcijai atsparią aplinką, pagrįstą, visų pirma, LG įmonių grupės interesų viršenybės principu, taip pat pagarba darbuotojams, partneriams ir kitiems asmenims, skatina etiškos veiklos principus, kad būtų užtikrinamas LG įmonių veiklos skaidrumas ir patikimumas.

LG įmonių grupės vadovai gerbia savo darbuotojų pagrindines teises, elgiasi su jais sąžiningai ir pagarbiai, suteikia darbuotojui emocinę paramą, netoleruoja psichologinio smurto, patyčių, kuria kolektyve teigiamą atmosferą, darbuotojų lojalumu LG įmonių grupei pagrįstą aplinką, skatina geriausią darbuotojų sugebėjimų panaudojimą bei vystymą, o taip pat suteikia visiems lygias galimybes profesinėje srityje.

3.1.2. Teisėtumo:

LG įmonių grupės darbuotojai atlikdami savo pareigas laikosi įstatymų ir kitų teisės aktų viršenybės principo, veikia suteiktų įgaliojimų ribose ir jų neviršija, yra susipažinę su vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais jų funkcijas ir (ar) pareigas.

LG įmonių grupės darbuotojai situacijose, kurios neapertotos šiame Etikos kodekse ir kituose vidaus teisės aktuose, elgiasi vadovaudamiesi LG įmonių grupės vertybėmis, taip pat visuomenėje priimtomis elgesio normomis.

LG įmonių grupės darbuotojai netoleruoja kolegų ir kitų asmenų neteisėtų veiksmų, nevykdo neteisėtų nurodymų ir apie juos praneša LG įmonių grupės Pasitikėjimo linija.

3.1.3. Sąžiningumo ir skaidrumo:

LG įmonių grupės darbuotojai sprendimus priima nešališkai, apgalvotai ir objektyviai, nepiktnaudžiauja jiems suteiktomis pareigomis.

LG įmonių grupės darbuotojai yra lojalūs LG įmonių grupei, savo sprendimus grindžiantys didžiausios naudos LG įmonių grupei principu. Darbuotojų sprendimai nėra motyvuoti asmeniniais santykiais ir interesais. Darbuotojai nenaudoja užimamų pareigų ar autoriteto siekdami turtinės ar kitokios asmeninės naudos ir / ar privilegijų sau ir savo artimiesiems asmenims.

LG įmonių grupės darbuotojai asmeniškai atsako už savo veiklos rezultatų neigiamas pasekmes, trumpalaikių ir ilgalaikių pareiginių tikslų neįgyvendinimą.

LG įmonių grupės darbuotojai darbo laiką, priemones, finansinius, materialinius išteklius naudoja tik tiesioginėms pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai kitoks naudojimas yra reglamentuotas vidaus dokumentais.

3.1.4. Pagarbos žmogui:

LG įmonių grupės darbuotojai gerbia žmones, jų teises ir laisves, vengia bet kokios diskriminavimo formos (rasinės, nacionalinės, lyčių, dėl amžiaus, fizinės negalios, politinių pažiūrų, filosofinės pasaulėžiūros ar religinių įsitikinimų).

LG įmonių grupės darbuotojai bendrauja mandagiai, nepaisydami asmenų asmeninių savybių, turtinės ar visuomeninės kilmės, kolegas vertina pagal jų darbo rezultatus. Tokiu būdu darbuotojai savo elgsena prisideda prie draugiškos, žmogaus orumą gerbiančios ir lygias galimybes užtikrinančios darbo aplinkos kūrimo.

LG įmonių grupės darbuotojai gerbia kitų privatų gyvenimą, pažiūras, įsitikinimus, psichologinį saugumą ir fizinį neliečiamumą.

LG įmonių grupės darbuotojai atsižvelgia į savo klientų, partnerių ir kitų asmenų lūkesčius, santykius su jais grindžia pagarba, sąžiningumu, profesionalumu, abipusiu pasitikėjimu, teisingumu, įsipareigojimų laikymusi.

3.1.5. Interesų konfliktų valdymo:

LG įmonių grupės darbuotojai vengia situacijų, kurios gali sukelti interesų konfliktus.

LG įmonių grupės darbuotojai deklaruoja viešuosius ir privačius interesus LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir vidaus teisės aktų nustatyta tvarka.

LG įmonių grupės darbuotojai vidaus teisės aktų nustatyta tvarka informuoja tiesioginį vadovą apie kilusį interesų konfliktą ir nusišalina nuo sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų.

LG darbuotojai vengia situacijų, kai jų artimi asmenys dirba tame padalinyje (skyriuje ir pan.) ar darbo srityje. Darbuotojai ir jų artimi asmenys nedirba pareigose, kurios tarpusavyje susijusios tiesioginiu pavaldumu ar pareigose, kuriose darbuotojas ir jam artimas asmuo galėtų priimti sprendimus vienas kito atžvilgiu.

3.1.6. Asmens duomenų ir konfidencialios informacijos apsaugos:

LG įmonių grupės darbuotojai rinkdami, naudodami ir saugodami asmens duomenis laikosi ES ir LR asmens duomenų apsaugos teisės aktų, LG įmonių grupės vidaus procedūrų ir politikų. LG įmonių grupės darbuotojai kiek tai įmanoma saugo asmens duomenis nuo netyčinio ar neteisėto duomenų sunaikinimo, praradimo, pakeitimo, atskleidimo be leidimo ar neteisėtos prievartos prieš jų tiek LG įmonių grupės viduje, tiek už jos ribų.

LG įmonių grupės darbuotojai saugo LG / Veiklos vieneto komercinę (gamybinę) paslaptį sudarančią ir kitą konfidencialią informaciją, kurią jie sužino eidami pareigas, jos neatskleidžia ir neperduoda šios informacijos neįgalotiems sužinoti asmenims.

LG įmonių grupės darbuotojai tiesiogiai ir netiesiogiai nenaudoja žinių, gautų iš LG įmonių grupės vidaus procesų asmeniniams tikslais.

LG įmonių grupės darbuotojai nedarbo metu ir nutrūkus darbo santykiams saugo toliau LG / Veiklos vieneto komercines (gamybines) paslaptis ir konfidencialią informaciją, kurią sužinojo dirbdami LG įmonių grupėje ir jos neviešina, kiek tai neprieštarauja LR darbo kodekse numatytam konfidencialios informacijos saugojimo reguliavimui.

3.1.7. Atsparumo korupcijai:

LG įmonių grupės darbuotojai netoleruoja bet kokios formos korupcijos, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšio, taip pat jų neprašo ir nepriima.

LG įmonių grupės darbuotojai nepriima, neteikia ir nereikalauja dovanų, kitokio svetingumo, galinčio turėti įtaką objektyvių ir nešališkų sprendimų priėmimui.

LG įmonių grupės darbuotojų priimamos dovanos atitinka LG įmonių grupės vidaus teisės aktuose nustatytus reikalavimus.

4. Baigiamosios nuostatos

4.1. LG įmonių grupės darbuotojai apie galimus šio Etikos kodekso pažeidimus, grupėje planuojamą daryti, daromą arba padarytą nusikalstamą veiką, LG įmonės grupės darbuotojo (-ų) galimai neteisėtus veiksmus ar neveikimą, netinkamą pareigų atlikimą arba jų neatlikimą, piktnaudžiavimą ar kitus LG įmonių grupės darbuotojo (-ų) veiksmus, turinčius korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių skatinami pranešti LG įmonių grupės Pasitikėjimo linija šiais būdais:

- nemokamu Pasitikėjimo linijos telefonu (8 5) 269 3600;
- elektroniniu paštu prevencija@bekorupcijos.lt;
- LG interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ adresu

<http://www.litrail.lt/korupcijos-prevencija>, paliekant žinutę.

4.2. Etikos kodeksas taikomas tiek, kiek neprieštarauja LR įstatymams ir / ar kitiems galiojantiems teisės aktams.

4.3. Etikos kodeksas peržiūrimas ne rečiau kaip vieną kartą per metus ir atnaujinamas pagal poreikį. Etikos kodekso peržiūrėjimą inicijuoja Saugos ir rizikų valdymo departamento Verslo saugos skyrius.